

Принято педагогическим советом

Протокол № 04 от «09» января 2020г

Утверждаю \_\_\_\_\_

заведующий МБДОУ д/с «Светлячок»

А.В. Белых \_\_\_\_\_

Приказ № 01 от 09.01.2020



## ПЛАН мероприятий « Дорожная карта»

Повышение эффективности и качества услуг дошкольного образования в МБДОУ детский сад «Светлячок» на 2020-2025гг

1.Повышение эффективности и качества в сфере образования соотнесенные работы по ФГОС ДО

2. Для обеспечения высокого качества услуг ДО в работе образовательного учреждения в соответствии с ФГОС ДО необходимо активировать работу в следующих направлениях:

- \* создание условий для аттестации педагогов на высшую и первую квалификационную категорию.
- \* 100% прохождение ежегодных курсов повышения квалификации педагогическими работниками.
- \* привлечение молодых специалистов.
- \* осуществление корректировки основной образовательной программы ДО ФГОС ДО

Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя.

➤ информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

1.1. Ожидаемые результаты.

1.1.1. Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает обучение всех воспитанников МБДОУ «Светлячок» в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом.

2.1.2. Обеспечение равного доступа к качественному дошкольному образованию на основе показателей эффективности деятельности педагогического коллектива.

1.3.3. Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает усиление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в МБДОУ.

**2. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

| <i>№<br/>п/п</i>  | <i>Наименование мероприятия</i>   | <i>Ответственные исполнители</i> | <i>Сроки реализации</i> | <i>Показатели</i>  |
|---|---|----------------------------------|-------------------------|--|
| Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования |   |                                  |                         |  |
| 1.  | Выполнение требований к образовательным программам и условиям реализации образовательных программ дошкольного образования, направленных на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников | Администрация МБДОУ              | 2020                    | Создание соответствующих условий реализации образовательных программ дошкольного образования, направленных на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников |

| <i>№<br/>п/п</i> | <i>Наименование мероприятия</i>  | <i>Ответственные исполнители</i>                 | <i>Сроки реализации</i> | <i>Показатели</i>  |
|------------------|--|--|-------------------------|--|
|                  | Реализация плана мероприятий по приведению перечня требований к условиям организации дошкольного образования, включающего требования к кадровым условиям и характеристикам образовательной среды | Администрация МБДОУ,<br>педагогический коллектив | 2020                    |  |
|                  | Разработка ООП в соответствии с ФГОС ДО  | Зав.МБДОУ,<br>педагогический коллектив           | 2020                    | ООП МБДОУ «Светлячок» разработанная в соответствии с федеральными государственными стандартами дошкольного образования |
| 2.               | Кадровое обеспечение системы дошкольного образования:  |  |                         |  |

| <i>№<br/>п/п</i> | <i>Наименование мероприятия</i>   | <i>Ответственные<br/>исполнители</i> | <i>Сроки<br/>реализации</i> | <i>Показатели</i>   |
|------------------|---|--------------------------------------|-----------------------------|---|
|                  | 2.1. Подготовка предложений для разработки типовой должностной инструкции педагога дошкольного образования  | Зав. МБДОУ                           | 2020                        | Типовая должностная инструкция педагога ДОУ                 |
|                  | 2.2. Создание картотек дошкольной образовательной организации, персонифицированного учета периодичности курсовой подготовки педагогов дошкольной образовательной организации с обязательным направлением для обучения в межкурсовой период; | Зав. МБДОУ                           | 2020                        | План профессиональной переподготовки педагогов              |
|                  | 2.3. Проведение мониторинга образовательных потребностей педагогов дошкольных образовательных организаций.  | Зав. МБДОУ                           | 2020                        |   |
|                  | 2.4. Разработка и утверждение кодекса профессиональной этики педагога ДОУ   | Зав. МБДОУ<br>Рабочая группа         | 2020                        | Кодекс профессиональной этики педагогов принят и утвержден. |
| 3.               | Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования:   |                                      |                             |   |

| №<br>п/п | Наименование мероприятия  | Ответственные исполнители                                   | Сроки реализации          | Показатели   |
|----------|---|---|---------------------------|--|
|          | <p>3.1. Внесение предложений в комплекс показателей эффективности деятельности дошкольных образовательных организаций муниципального района, их руководителей и основных категорий работников</p> <p>3.2. Участие в проведении мониторинга оценки качества дошкольного образования</p> <p>3.3. Проведение мониторинга удовлетворенности населения качеством дошкольного образования, в том числе выявление лучших практик</p> | <p>Зав. МБДОУ</p><br><p>Зав. МБДОУ</p><br><p>Зав. МБДОУ</p> | <p>2020 год</p>           | <p>Разработка и утверждение критерий мониторинга</p>   |
| 4        | <p>Реализация мероприятий, направленных на внедрение эффективного контракта</p>   |   |                           |  |
|          | <p>Участие в сборе и обработке данных для проведения мониторингов влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворенности населения качеством дошкольного образования, в том числе выявление лучших практик</p>  | <p>Зав. МБДОУ</p>   | <p>2020-2022<br/>годы</p> | <p>Информационно-аналитические материалы по результатам мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг в ОУ и удовлетворенности общественности качеством образовательных услуг</p> |

**3. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

|  |   | <i>Ответственные исполнители</i>       | <i>Сроки реализации</i> | <i>Показатели</i>  |
|--|---|--|-------------------------|--|
| <b>Достижение новых качественных образовательных результатов</b> |   |  |                         |  |
| 1.   | <b><i>Мероприятия по обеспечению условий для внедрения ФГОС дошкольного образования:</i></b>  | Зав. МБДОУ                             | 2020-2025<br>годы       | 100 % воспитанников обучаются в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования                                    |
|  | 1.1. Реализация плана-графика мероприятий по обеспечению введения федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования в ДОУ на . 2020-2025 | Зав. МБДОУ<br>педагогический коллектив | 2020-2025               | Реализация плана-графика мероприятий по обеспечению введения федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования в ДОУ на 2020-2025г. |
|  | <b><i>Корректировка основной образовательной программы дошкольного образования с учетом ведения ФГОС ДО</i></b>   | Зав. МБДОУ<br>Рабочая группа           | 2020-2025               | Корректировка основной образовательной программы дошкольного образования с учетом ведения ФГОС ДО  |
| 2.   | <b><i>Кадровое обеспечение системы дошкольного образования:</i></b>   |  |                         |  |
|  | 2.1. Реализация плана-графика перспективной курсовой подготовки на 2014/2018г.г.  | Зав. МБДОУ<br>педагогический коллектив | 2020-2025               | Доля педагогов, соответствующих современным стандартам профессиональной компетенции  |
| <b>Обеспечение доступности качественного образования</b>         |   |  |                         |  |
| 3  | <b><i>Совершенствование системы оценки качества:</i></b>  |  | 2020-2025               |  |
|  | 3.1. Разработка модели дошкольной системы оценки качества образования.  | Родительский комитет<br>Зав. МБДОУ     | 2020                    | Модель дошкольной системы оценки качества образования  |

|   |  | <i>Ответственные исполнители</i>  | <i>Сроки реализации</i> | <i>Показатели</i>  |
|---|--|---|-------------------------|--|
|   | 3.2. Разработка локальных актов, регламентирующих функционирование дошкольной системы оценки качества  | Родительский комитет<br>Зав. МБДОУ  | 2020 год                | 1. Положение о системе оценки качества образования.<br>2. Административный и общественный контроль качества образования, в том числе образовательных и личностных достижений воспитанников |
|   | 3.3. Реализация дистанционных форм образования педагогов   | Зав. МБДОУ  | 2020-2025               | Доля педагогов, использующих информационный ресурс, дистанционные формы образования  |
| <b>Введение эффективного контракта с педагогами МБДОУ</b> |  |   |                         |  |
| 4   | <b><i>Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования:</i></b>   |   |                         |  |
|   | 4.1. Разработка и апробация эффективного контракта для педагогов МБДОУ   | Зав. МБДОУ  | 2020 год                | Модель эффективного контракта в ОУ   |
|   | 4.2 . Разработка Положения, направленного на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых услуг ОУ и эффективностью деятельности педагогов (в том числе по результатам независимой оценки) | Комиссия по проведению независимой оценки качества работы ОУ<br>Управляющий совет<br>Зав. МБДОУ | 2020 год                | Положение по стимулированию педагогов ОУ, направленное на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых услуг и эффективностью деятельности педагогов ДОУ           |
|   | 4.3. Приведение в соответствие нормативных актов ДОУ.  | Зав. МБДОУ  | 2020-2025               | Локальные акты ОУ, регламентирующие действие ФГОС ДО   |
|   | 4.4. Переход на эффективные контракты с педагогами МБДОУ   | Зав. МБДОУ  | 2020 год                | Заключение контрактов между администрацией и педагогами МБДОУ  |
|   | 4.5. Организация работы по заключению эффективных контрактов с педагогами ОУ в соответствии с разработанной формой контракта   | Зав. МБДОУ  | 2020-2025               | Эффективный контракт с педагогами ОУ   |

|    |   | <i>Ответственные исполнители</i>  | <i>Сроки реализации</i> | <i>Показатели</i>  |
|----|---|---|-------------------------|--|
|    | 4.6. Разработка и внедрение нормативных актов, устанавливающих механизмы стимулирования руководителей структурных подразделений ОУ, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых услуг и организацией эффективной деятельности педагогов ОУ | Зав. МБДОУ  | 2020-2025               | Нормативные акты, устанавливающие механизмы стимулирования педагогов ОУ, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности педагогов |
| 5. | <b><i>Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта:</i></b>  | Зав. МБДОУ  |                         |  |
|    | 5.1. Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта с педагогическими работниками ДОУ  | Зав. МБДОУ  | 2020-2025               | Разъяснительная работа в трудовом коллективе, совещания (по отдельному графику), размещение информации на официальном сайте ДОУ  |
|    | 5.2. Информационное сопровождение мероприятий по деятельности учреждения. Оценка качества образования учреждения независимыми экспертами  | Комиссия по проведению независимой оценки качества работы ДОУ<br>Управляющий совет<br>Зав.МБДОУ | 2020-2025               | Информационно-аналитические материалы по результатам мониторинга качества образовательных услуг в МБДОУ и удовлетворенности общественности качеством образовательных услуг   |